**Werken met Wet Arbeidsmarkt in Balans**

*‘In Nederland werken te veel mensen met een kort tijdelijk contract. Dat is een probleem omdat*

*zij onzeker zijn over hun financiën en bijvoorbeeld ook geen pensioen opbouwen. Deze plannen moeten meer mensen aan vast werk helpen, omdat dat aantrekkelijker wordt voor werkgevers*.’

Met deze ronkende tekst heeft het kabinet de nieuwe plannen rondom het arbeidsrecht gepresenteerd. De media staat er bol van. Maar dat zijn slechts de hoofdlijnen. Werkgevers zullen je echter straks weer massaal allerlei concrete vragen voorleggen. Daarop moet je voorbereid zijn. Tijdens de cursussen over de Wet Arbeidsmarkt in Balans behandelen we niet alleen de nieuwe regels, maar gaan we ook in op hoe je hier al in 2019 rekening mee moet houden.

**Inhoud**

De volgende onderwerpen worden onder andere behandeld:

* De nieuwe regels rondom de ketenregeling (aantal contracten voor bepaalde tijd);
* Hoe je in 2019 al kunt profiteren van de nieuwe ketenregeling;
* Wanneer oud of nieuw recht van toepassing is op de ketenregeling (voorbeelden);
* Een lagere of juist hogere transitievergoeding?
* Voorbeelden berekening transitievergoeding;
* De mogelijkheden om straks nog een vaststellingsovereenkomst te sluiten;
* De oproepovereenkomst: minder flexibel en hoe oproepen in 2019 gevolgen hebben voor oproepovereenkomsten in 2020;
* De veranderingen voor payrolling en de Personeels-bv.

**Doel**

Na deze cursussen ben je in staat om voor jouw klanten te anticiperen op de nieuwe regels en hier straks over te adviseren.

**Doelgroep**

Voor iedereen toegankelijk: accountants, medewerkers loonadministratie en iedereen die met arbeidsrecht in aanraking komt.

**Duur bijeenkomst**

3 uur

**Trainer**

mr. Richard Lukken

|  |
| --- |
| **Programma 15.30 - 19.00 uur** |
| 15.00: Ontvangst |
| 15.30: Aanvang bijeenkomst met koffie/thee |
| 17.00: Luxe belegde broodjes (2 p.p.) + warme snack + melk, karnemelk en jus d'orange |
| 17.30: Vervolg bijeenkomst. Verversen koffie en thee |
| 19.00: Einde bijeenkomst |